

# ЕСЛИ ЗАБОЛЕЛ В ОТПУСКЕ

- *Можно ли перенести отпуск*
- *Как продлить отпуск*

Если радость от долгожданного отпуска омрачена болезнью (официальной, подтвержденной листком нетрудоспособности), то отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок. Это закон.

Но при условии, что болели именно вы, а не члены семьи, за которыми вы ухаживали. В таком случае на продолжительность отпуска это не повлияет.

Но если здоровье подвело в отпуске с последующим увольнением (или учебном отпуске, отпуске за свой счет и прочих), работодатель не обязан продлевать или переносить отпуск.

## **ПРОДЛИТЬ ОТПУСК**

Ежегодный отпуск продляется автоматически на все дни болезни, которые пришлось на период этого отпуска. Основанием для продления является листок нетрудоспособности. Его нужно предоставить после выхода на работу. Естественно, работодателя нужно предупредить о своей болезни – например, по телефону.

При продлении отпуска число его дней не меняется, поэтому работодатель не должен пересчитывать выплаченные вам отпускные.

Период ежегодного отпуска не продлевается на дни болезни, которые совпали с нерабочими праздничными днями, поскольку праздничные дни отпуском не являются.

## **ПЕРЕНЕСТИ ОТПУСК**

Перенести отпуск (те дни, когда вы болели) можно, подав заявление после выхода на работу. В заявлении нужно указать причину переноса отпуска (болезнь), а также даты, на которые вы желаете перенести оставшуюся часть отпуска. К заявлению необходимо приложить листок нетрудоспособности. Тогда отпуск может быть перенесен на другой срок. Но это решение – право, а не обязанность работодателя. Поэтому придется договариваться.

При этом вам должны повторно рассчитать отпускные за перенесенные дни отпуска. Уже выплаченные отпускные могут быть зачтены в счет выплат, причитающихся вам в будущем. А вот удерживать из зарплаты отпускные за неиспользованные дни отпуска запрещено.

## **ДОЛЖНЫ ЛИ ОПЛАТИТЬ БОЛЬНИЧНЫЙ**

Если болезнь пришлась на отпуск, то работодатель должен оплатить пособие по временной нетрудоспособности за все календарные дни болезни.



Если после отпуска сотрудник увольняется, то пособие выплачивается до закрытия листка нетрудоспособности, в том числе за 30 календарных дней после даты увольнения. Но если работник в отпуске ухаживал за заболевшим членом семьи или был в отпуске за свой счет или учебном, то больничный не оплатят.