

СЕМЬЯ



Сергей МИРОНОВ

ЦЕНТР

ЗАЩИТЫ ПРАВ ГРАЖДАН

**СПРАВЕДЛИВАЯ
РОССИЯ**

Декретный отпуск

Раздаточный материал Центра защиты прав граждан
«Справедливая Россия»



В России Трудовым кодексом различаются два типа отпусков, связанных с рождением детей:

- по беременности и родам;
- по уходу за ребенком до 3 лет.

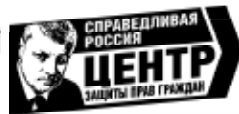
При этом декретом чаще всего называют именно первый из них. В отличие от него, право на оформление отпуска по уходу за ребенком до 3 лет есть не только у мамы, но и у папы и других членов семьи, которые планируют осуществлять уход за малышом.

На весь период невыхода на работу за мамой малыша сохраняются ее рабочее место и должность. Кроме того, данный период засчитывается не только в стаж работы по специальности, но и в непрерывный трудовой стаж.

Женщина имеет право уйти в декретный отпуск, как только врачом будет отмечена 30-я неделя беременности. Гинеколог должен выдать так называемый листок недееспособности, в котором и будут указаны срок беременности и приблизительная дата родов. Нужно предоставить его по месту работы, после чего будет оформлен декретный отпуск.

Для оформления декретного отпуска работник должен предоставить работодателю следующие документы:

- **Заявление**, которое может быть написано в произвольной форме, но должно содержать такую информацию:
 - шапку (от кого – кому с указанием ФИО и должности);
 - название документа;
 - просьбу предоставить отпуск по беременности и родам с указанием дат (на основании больничного листа);
 - просьбу начислить положенные пособия (по желанию заявительницы);
 - удобный способ перечисления средств (например, на карту или почтовым переводом);
 - список приложений (больничный лист, если есть – справка из женской консультации о ранней постановке на учет по беременности);
 - дату, подпись, фамилию и инициалы заявительницы.
- **больничный лист, выданный гинекологом**, в котором указываются срок беременности, особенности течения родов и предполагаемая дата родов (только для матери);
- **копию свидетельства о рождении малыша** или всех детей в случае многоплодных родов;
- **справку**, подтверждающую, что второй родитель не ушел в декрет по месту работы и не претендует на назначаемое в связи с этим пособие (либо тот документ, который служит подтверждением нетрудоустроенности одного или обоих родителей).



Отпуск по беременности и родам составляет 140 дней (70 дней до родов и 70 после). В случае осложненных родов отпуск составит 86 дней, а при рождении двух или более детей – 110.

На весь период декрета выплачиваются детские пособия в форме **обязательного социального страхования** (для работающих) или **государственного социального обеспечения** (для неработающих). В частности, с 2015 года из федерального бюджета выплачиваются следующие виды декретных выплат:

- единовременное пособие при постановке на учет в женскую консультацию в ранние сроки беременности (до 12 акушерских недель) – **581,73 рубля**;
- единовременная выплата при рождении ребенка – **15512,65 рубля**;
- пособие по беременности и родам (только для работающих) в размере **100% среднего заработка** за каждый день периода нетрудоспособности по больничному.

Родителям малыша независимо от их социального статуса назначается **пособие по уходу за ребенком до полутора лет**, которое может быть оформлено не только на мать, но и на другого члена семьи. Данное пособие работающим рассчитывается исходя из 40% среднемесячного заработка за два предыдущих года. Неработающим гражданам пособие выплачивается в минимальном размере – 2908,62 рубля на первого ребенка и 5817,24 рубля – на второго и последующих.



Спасибо!

Надеемся, что наша инструкция
была вам полезна!

Телефон горячей линии

8 800 755 55 77

**Сайт Центра защиты прав граждан
«Справедливая Россия»**

www.spravedlivo.center

В ТРУДНОЕ ВРЕМЯ РЯДОМ С ТОБОЙ!